

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД № 87»

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
МБДОУ «Детский сад № 87»

ПРИНЯТО:  
Председатель Управляющего совета  
*Шитлина Н.А.*  
Протокол № 1 от «24» сентября 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 87»  
*Е.А. Мирошниченко*  
Приказ от «24» сентября 2019 г. № 2/6

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель ППО  
*Левина Н.В.*  
МБДОУ «Детский сад № 87»  
Протокол от «24» сентября 2019 г. № 1

**Положение**  
**о порядке установления и условиях выплат компенсационного**  
**характера работникам муниципального бюджетного дошкольного**  
**образовательного учреждения «Детский сад № 87»**

ПРИНЯТО:  
На общем собрании  
работников учреждения  
Протокол № 1 от «21» сентября 2019 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Положение «О порядке установления и условиях выплат компенсационного характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 87» разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 87».

1.2. Положение вводится приказом заведующего МБДОУ. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в том же порядке.

## **2. Размеры компенсационных выплат**

2.1. В учреждении устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

- Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

- Выплаты за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника;

- Выплаты молодым специалистам.

2.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (повар – 12 % подсобный рабочий по кухне – 12 %, машинист по стирке белья – 12 %, младший воспитатель – 12 %, уборщик служебных помещений – 12 %), устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Размер указанных выплат определяется путем умножения должностных окладов на соответствующий повышающий коэффициент.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда. Осуществление предусмотренных настоящим пунктом выплат прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в случае, если работа перестает носить характер работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Осуществление выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в случае, если условия труда по итогам специальной оценки условий труда признаны не ниже уровня допустимых.

2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3.1. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3.2. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. Размер выплаты - 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время. Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное

количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

2.3.3. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер выплаты составляет:

- одинарной дневной ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.3.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. Для пунктов 2.3.2 – 2.3.4 настоящего Положения в случае выплаты за час (день) последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

2.3.5. Перечень и размеры выплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, а также порядок их установления определяются руководителем учреждения с процедурой учета мнения педагогического совета учреждения:

- написание меню;
- составление протоколов;
- ведение сайтов и т.д.

2.4. . Размер выплаты с учетом специфики работы:

- Учитель – логопед – 0,20 - при наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются.
- Воспитатель логопедической группы – 0,20 - (при наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются).
- Младший воспитатель логопедической группы – 0,15 – (при наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются).

2.5. Молодым специалистам учреждения в соответствии с Постановлением Администрации города Иванова от 13.11.2018 № 1485 « Об утверждении муниципальной программы «Реализация молодежной политики и организация общегородских мероприятий» (подпрограмма «Поддержка молодых специалистов»)), устанавливаются:

2.5.1. ежемесячные муниципальные выплаты компенсационного характера с целью компенсации оплаты жилого помещения и коммунальных услуг в размере 1500 руб.;

2.5.2. единовременные муниципальные выплаты компенсационного характера (по окончании первого года работы - 10,0 тыс. руб., по окончании второго года работы - 15,0 тыс. руб., по окончании третьего года работы - 20,0 тыс. руб.) с целью компенсации расходов на повышение квалификации молодых специалистов.

2.5.3. К молодым специалистам относятся граждане Российской Федерации в возрасте до 30 лет, принятые на работу в муниципальное учреждение социальной сферы города

Иванова, подведомственное одному из исполнителей Программы, не более чем через три года после окончания высшего профессионального или среднего профессионального учебного заведения на должности, имеющие код категории "2" в соответствии с "Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов", утвержденным постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 N 367. Не являются молодыми специалистами лица, работающие в муниципальных учреждениях социальной сферы города Иванова, имеющие высшее или среднее профессиональное образование и отработавшие в них более трех лет после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, за исключением периода нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком. Действие Программы не распространяется на молодых специалистов, принятых на работу в муниципальные учреждения социальной сферы города Иванова: на руководящие должности; на внешних совместителей; на лиц, принятых на штатные должности, финансируемые за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности; на специалистов, работающих в учреждениях, подведомственных исполнителям Программы, занимающих в общем объеме менее одной ставки; на лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком; на лиц, ранее принимавших участие в данной Программе, при увольнении их из муниципального учреждения социальной сферы города Иванова и при поступлении их на работу в муниципальное учреждение социальной сферы города Иванова, если перерыв в работе превысил один месяц, за исключением увольняемых в связи с призывом на военную службу, перерыв в работе у которых не может превысить 13 месяцев.

2.5.4. Порядок выплаты денежных средств, предусмотренных программой:

2.5.5. Ежемесячная муниципальная выплата компенсационного характера производится работнику за истекший месяц в сроки выплаты заработной платы, установленные в учреждении, в размере 1500 руб. в месяц.

2.5.6. Единовременная муниципальная выплата компенсационного характера 10,0 тыс. руб., 15,0 тыс. руб., 20,0 тыс. руб. производится по истечении соответственно одного, двух и трех лет с момента возникновения у работника права на получение выплат, предусмотренных данной Программой, и соблюдения условий для осуществления выплат, предусмотренных данным разделом, в течение одного, двух, трех лет соответственно.

2.5.7. Ежемесячные и единовременные выплаты компенсационного характера осуществляются учреждением без предъявления работником документов, подтверждающих его расходы на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, а также расходы на повышение квалификации.

2.5.8. Данные выплаты прекращаются при окончании действия программы.

3. Срок действия Положения и условия внесения изменений и дополнений:

3.1. Настоящее Положение действует до окончания действия Коллективного договора.

3.2. Изменения и дополнения к Положению принимаются по согласованию с Управляющим советом и Профкомом учреждения

3.3. Все изменения и дополнения проходят регистрацию в Комитете Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

