

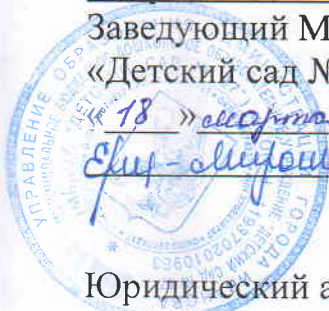
**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 87»**

От работодателя:

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 87»

№ 18 » августа 2026 год

Сидорова Е.А.



Юридический адрес:

153045

Ивановская область,

город Иваново, ул. 3-я Чайковского, д. 2-А

Телефон: 8(4932) 938-472

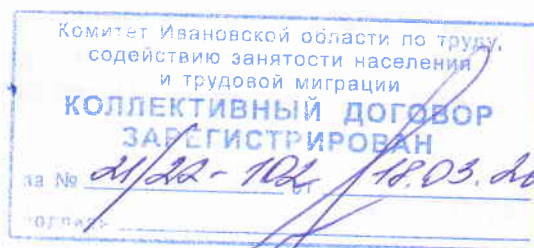
E-mail: dou87@ivedu.ru

От работника:

Председатель ППО
МБДОУ

«Детский сад № 87»

Кашаева Е.С.



Иваново, 2026 год

Внести дополнения и изменения в Коллективный договор между администрацией и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 87» по защите трудовых и социально-экономических прав работников на 2025 – 2028 годы (регистрационный номер № 21/22-102 от 31.07.2025 года):

1. Внести дополнения и изменения в Коллективный договор в пункт 3.3.12. раздела 3 «Трудовые отношения» и изложить его в следующей редакции:
«3.3.12. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников образовательной организации, превышает один месяц, работодатель выплачивает средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорциональную периоду трудоустройства. По решению органа службы занятости населения, необходимо сохранить и выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников образовательной организации, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение 14 рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения»
2. Внести дополнения и изменения в Коллективный договор в пункт 3.3.14. раздела 3 «Трудовые отношения» и изложить его в следующей редакции:
«3.3.14.
- При истечении срочного трудового договора с женщиной в период ее беременности работодатель обязан, по письменному заявлению данного работника и в случае предоставления медицинской справки, подтверждающей беременность, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности. Также при предоставлении такому работнику отпуска по беременности и родам – продлить срок действия трудового договора до окончания такого отпуска. Беременность данного работника подтверждается справкой, по запросу работодателя, не чаще 1 раза в три месяца. После окончания беременности, работодатель имеет право расторгнуть срочный трудовой договор с работником в течение недели со дня, когда работодатель узнал о факте окончания беременности»

- Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса)»
3. Внести дополнения и изменения в Коллективный договор в пункт 4.6. раздела 4 «Оплата труда» и изложить его в следующей редакции:
«4.6. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением

дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ»

4. Внести дополнения и изменения в приложение № 1 Коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 87» в пункт 2.1.10. раздела 2 «Трудовые отношения» и изложить его в следующей редакции:
«2.1.10. Прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.
Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.
При приеме на работу, до подписания трудового договора, работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и иными локально-нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника»
5. Внести изменения в приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 87» коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

«МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ (СТАВКИ)
по квалификационным уровням профессиональных
квалификационных групп и должностные оклады по должностям, которые не отнесены к
профессиональным квалификационным группам (ПКГ)
ПКГ должностей работников образования

- ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного
персонала второго уровня

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	6723

- ПКГ должностей педагогических работников

ПКГ должностей педагогических работников	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	8860
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	9701
3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог;	10242
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-логопед (логопед)	10338

- ПКГ должностей руководителей структурных подразделений

ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением	10148

- ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
--------------------------	--	-------------------------

ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"

1 квалификационный уровень	делопроизводитель	6141
----------------------------	-------------------	------

ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"

2 квалификационный уровень	заведующий складом	8517
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар)	8918

ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"

1 квалификационный уровень	инженер-электроник, специалист по охране труда, инженер – программист	9343
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	10274
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	10336
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	11205

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
--------------------------	--	-------------------------

ПКГ общеотраслевые профессии рабочих первого уровня

1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий	4314
----------------------------	---	------

	рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	
2 квалификационный уровень	Профессий рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием «старший» (старший по смене)	4585
ПКГ общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	4716
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	5604
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	6465
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7757

Скреплено, пронумеровано и опечатано

на 5 листах

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 87»

Мирошниченко Е.А.

